



**Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali**  
**Direzione Provinciale del Lavoro**  
**Servizio Ispezione del Lavoro Cagliari**

**L'ACCERTAMENTO ISPETTIVO IN MATERIA  
 DI SICUREZZA SUL LAVORO**  
**I diversi Enti a confronto nel settore delle costruzioni edili**

Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_  
 Azienda/Ente/Organizzazione di appartenenza \_\_\_\_\_  
 Tel. \_\_\_\_\_ Fax \_\_\_\_\_  
 E.mail \_\_\_\_\_  
 Funzione all'interno dell'azienda/Ente/Organizzazione di appartenenza \_\_\_\_\_

**PRIVACY** Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 D.Lgs. 196/2003

L'Associazione Industriale Province della Sardegna Meridionale Cagliari, Carbonia-Iglesias e Medio Campidano, in osservanza di quanto disposto dal D.Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" informa che presso la sede dell'Associazione sono archiviati dati personali anagrafici e commerciali. I dati raccolti saranno oggetto di trattamento idoneo a garantire sicurezza e riservatezza, nel rispetto delle regole fissate dal Codice.

- I dati personali oggetto del trattamento sono finalizzati all'identificazione e alla rilevazione del numero dei partecipanti e all'invio di successive comunicazioni inerenti l'organizzazione di convegni, seminari, corsi o altre analoghe iniziative verificatesi su tematiche di interesse per il settore industriale;
- I dati conferiti potranno essere comunicati ai soggetti promotori del seminario;
- E' diritto dell'utente poter ottenere dall'Associazione in qualunque momento: aggiornamento, rettificazione, integrazione dei dati, cancellazione, trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati contattando il titolare del trattamento;
- Il conferimento dei dati ha natura facoltativa. Il mancato conferimento, non permettendo l'identificazione dei partecipanti, preclude la partecipazione al seminario.

Data: \_\_\_\_\_ Firma: \_\_\_\_\_

**da inviare:**

Fax 070/670976 - 070/307430  
 E.mail edil@assindca.it - cpticagliari@tiscali.it

**TAGLIANDO PER IL RITIRO DELL'ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE AL  
 SEMINARIO**

Per acquisire n° 2 crediti formativi, rilasciati dall'Associazione Industriale Province della Sardegna Meridionale, è necessario presenziare all'intera seduta del seminario e consegnare alla segreteria il presente tagliando. E' prevista una tolleranza di trenta minuti, soltanto all'inizio del seminario. Non sarà possibile accettare il tagliando prima della fine del seminario.



Associazione Industriali  
 Province della Sardegna Meridionale  
 Cagliari, Carbonia-Iglesias e Medio Campidano  
**CONFINDUSTRIA**  
 Sezione Costruttori Edili  
 Gruppo Giovani Imprenditori



**SEMINARIO**

**L'ACCERTAMENTO ISPETTIVO IN MATERIA  
 DI SICUREZZA SUL LAVORO**

**I diversi Enti a confronto nel settore delle costruzioni edili**

Cagliari, 22 luglio 2010  
 Ore 10,00

Sala Conferenze  
 Associazione Industriale Province della Sardegna Meridionale  
 Viale Colombo 2, Cagliari



*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*  
*Direzione Provinciale del Lavoro*  
*Servizio Ispezione del Lavoro Cagliari*

*Interventi*

Ambito di competenze e approccio metodologico per l'accesso ispettivo in cantiere,

**Roberto Usai**

Direzione Provinciale del Lavoro di Cagliari



*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

*Direzione Provinciale del Lavoro*

*Servizio Ispezione del Lavoro Cagliari*

# **L'ACCESSO ISPETTIVO**

Come in tutti gli ambiti di **confronto**  
anche dialettico fra **personale**  
**ispettivo e soggetti ispezionati**,  
occorre **salvaguardare** un naturale  
necessario “bilanciamento” di  
**interessi e tutela di diritti sanciti**  
costituzionalmente.

## Art. 14.

Il domicilio è inviolabile.

- Non vi si possono eseguire ispezioni o perquisizioni o sequestri, se non nei **casi e modi stabiliti dalla legge** secondo le garanzie prescritte per la tutela della libertà personale.
- Gli accertamenti e le ispezioni per motivi di sanità e di incolumità pubblica o a **fini economici e fiscali sono regolati da leggi speciali.**

## TITOLO III - **RAPPORTI ECONOMICI**

### Art. 35.

- La Repubblica **tutela il lavoro in tutte le sue forme ed applicazioni.**
- Cura la formazione e l'elevazione professionale dei lavoratori. **Promuove e favorisce** gli accordi e le organizzazioni internazionali intesi **ad affermare e regolare i diritti del lavoro** ... omissis ...

## Art. 41.

L'iniziativa **economica** privata è **libera**.

- Non può svolgersi in **contrasto con l'utilità sociale** o in modo da recare **danno** alla **sicurezza**, alla **libertà**, alla **dignità umana**.
- La legge **determina i programmi e i controlli** opportuni perché l'attività **economica pubblica e privata** possa essere **indirizzata e coordinata a fini sociali**.



Decreto Legislativo 23 aprile 2004, n. 124

**Razionalizzazione delle funzioni  
ispettive in materia di previdenza  
sociale e di lavoro**



*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

*Direzione Provinciale del Lavoro*

*Servizio Ispezione del Lavoro Cagliari*

- La **programmazione** dell'attività ispettiva trova la propria matrice nel **Ministero del Lavoro**, che pone in capo al **Ministro** la **titolarità** e il coordinamento di tutte “**le iniziative di contrasto del lavoro sommerso e irregolare**”.

## VIGILANZA TECNICA SETTORE EDILIZIA

Considerato che gli incidenti sul lavoro nel settore edilizio, rappresentano, per gravità, una componente numericamente rilevante rispetto alla globalità del fenomeno infortunistico, si ritiene che in tale settore, debba concentrarsi l'attività di vigilanza tecnica svolta dalle Strutture territoriali.

La vigilanza tecnica nei cantieri edili **dovrà essere condotta in modo completo**, sia sotto gli aspetti tecnici che amministrativi con particolare attenzione alla catena di appalti e subappalti, ove esistenti.

La scelta dei cantieri da individuare dovrà rispettare, indicativamente, i seguenti criteri:

- ✓ 5% Cantieri grandi – importo lavori maggiore 10.000.000 Euro, ove presenti;
- ✓ 30% Cantieri medi – importo lavori compreso tra 1.000.000 e 10.000.000 di euro, ove presenti;
- ✓ 65% Cantieri piccoli.



*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

*Direzione Provinciale del Lavoro*

*Servizio Ispezione del Lavoro Cagliari*

**Dati semestrali (non definitivi)**

Cantieri ispezionati	101
di cui irregolari	92
Aziende ispezionate	116
di cui irregolari	101
Lavoratori occupati	330
di cui irregolarmente occupati	82
non risultanti dalla documentazione obbligatoria	37
Sospensioni dell'attività imprenditoriale per impiego di personale n.r.d.d.o. in misura pari o superiore al 20% dei presenti	14



*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

*Direzione Provinciale del Lavoro*

*Servizio Ispezione del Lavoro Cagliari*

*Direzione generale per l'Attività Ispettiva*

Prot. n. 25/SEGR/0003540

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** il decreto legislativo 23 aprile 2004, n. 124, di *razionalizzazione delle funzioni ispettive in materia di previdenza sociale e di lavoro*.

**CONSIDERATA** la necessità che, alla luce della riforma operata dal citato decreto, si addivenga in tempi rapidi ad una uniformità di comportamento da parte di tutti gli organi che effettuano attività di vigilanza in materia di lavoro e di previdenza e assistenza obbligato

## **CODICE DI COMPORTAMENTO AD USO DEL PERSONALE ISPETTIVO**

20 Aprile 2006



# **Disposizioni di maggior rilievo**



*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

*Direzione Provinciale del Lavoro*

*Servizio Ispezione del Lavoro Cagliari*

## **CAPO I - PARTE GENERALE**

### *Articolo 1 Definizioni*

- 1. Nel presente Codice:
- a) per *personale ispettivo* si intende il personale inquadrato nei ruoli ispettivi dell'Amministrazione. Detto personale è dotato di apposita tessera di riconoscimento che deve essere restituita al momento della sospensione o cessazione per qualsiasi motivo dalle funzioni ispettive;
- b) per *vigilanza in materia di rapporti di lavoro, previdenza e assicurazione obbligatoria* si intende l'attività svolta dall'Amministrazione per assicurare la corretta osservanza delle norme in materia di lavoro e legislazione sociale;



*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

*Direzione Provinciale del Lavoro*

*Servizio Ispezione del Lavoro Cagliari*

## **CAPO I - PARTE GENERALE**

### Articolo 2 *Finalità*

- 1. Il presente Codice risponde all'esigenza di definire e diffondere i principi guida per un **corretto e uniforme** comportamento del personale ispettivo nell'esercizio delle sue funzioni.
- .....



*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

*Direzione Provinciale del Lavoro*

*Servizio Ispezione del Lavoro Cagliari*

## CAPO II

### PRINCIPI DI COMPORTAMENTO NEI CONFRONTI DEI DATORI DI LAVORO

#### Articolo 4 *Principio di collaborazione*

- 1. I **rapporti** tra personale ispettivo e soggetti ispezionati sono **improntati ai principi di collaborazione e rispetto reciproco**.
- 2. Le ispezioni sono **condotte** in modo da arrecare la **minore turbativa possibile** allo svolgimento delle attività dei soggetti ispezionati, **tenendo conto delle finalità e delle esigenze dell'accertamento**.



*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

*Direzione Provinciale del Lavoro*

*Servizio Ispezione del Lavoro Cagliari*

## **Il personale**

- Il Personale del Ministero del lavoro svolge **compiti di vigilanza**:
- a) sull'esecuzione di **tutte le leggi** in materia di tutela dei rapporti di lavoro e di legislazione sociale nonché assistenziale e previdenziale;
- b) sulla **corretta applicazione** dei contratti e degli accordi collettivi di lavoro;
- c) in materia di **salute e di sicurezza nei luoghi di lavoro**, limitatamente ad alcune attività come il settore delle **costruzioni edili o di genio civile** (art. 13, comma 2, D.Lgs. n. 81/2008);
- Vale la pena rammentare che il personale del Ministero lavoro opera come organo di polizia **amministrativa e giudiziaria** (quando rileva violazioni di carattere penale).



*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

*Direzione Provinciale del Lavoro*

*Servizio Ispezione del Lavoro Cagliari*

■ **Articolo 6 Preparazione dell' ispezione**

**Circolare 12 giugno 2009, prot. n. 8716**

<b>Oggetto</b>	Linee guida in ordine alla proceduralizzazione dell'attività ispettiva
<b>Tipologie di vigilanza</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Richieste d'intervento, provenienti dal lavoratore interessato, dall'Autorità giudiziaria, da soggetti identificabili (cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza) e dalle organizzazioni sindacali;</li><li>- vigilanza d'iniziativa, definita in base agli obiettivi annuali da raggiungere, che possono riguardare vari fenomeni aventi rilievo a livello territoriale come, per esempio, il lavoro nero, l'impiego di lavoro minorile ecc.</li></ul>
<b>PVC di altri organi di vigilanza</b>	Qualora riportino l'accertamento di fatti storici e contengano tutti gli elementi necessari per la notificazione dell'illecito dovranno essere trattati d'ufficio adottando i provvedimenti di competenza e senza promuovere nuove attività di accertamento.
<b>Denunce anonime</b>	Le comunicazioni di provenienza anonima e quelle non riconducibili a uno specifico soggetto interessato non devono essere prese in considerazione ma possono al più ritenersi meramente funzionali all'attività di vigilanza d'iniziativa.



*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

*Direzione Provinciale del Lavoro*

*Servizio Ispezione del Lavoro Cagliari*

## CAPO II

### PRINCIPI DI COMPORTAMENTO NEI CONFRONTI DEI DATORI DI LAVORO

#### Articolo 7 *Obbligo di qualificarsi*

- 1. Contestualmente all'accesso, il personale ispettivo **deve qualificarsi** al soggetto da ispezionare o ad un suo rappresentante **ed esibire** la tessera di riconoscimento.
- 2. In mancanza della tessera di riconoscimento l'accesso non può avere luogo.



*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

*Direzione Provinciale del Lavoro*

*Servizio Ispezione del Lavoro Cagliari*

## **Poteri ispettivi**

- Quanto ai poteri di accesso si richiama l'attenzione su:

**Art. 8 DPR n. 520/1955**

gli ispettori del lavoro “hanno **facoltà di visitare** in ogni parte, a qualunque **ora del giorno ed anche della notte**, i laboratori, gli opifici, **i cantieri**, ed i lavori, in quanto siano **sottoposti alla loro vigilanza**, nonché i dormitori e refettori annessi agli stabilimenti; non di meno essi dovranno astenersi dal visitare i locali annessi a luoghi di lavoro e che non siano direttamente od indirettamente connessi con l'esercizio dell'azienda, **sempre che non abbiano fondato sospetto** che servano a compiere o a nascondere violazioni di legge”.



*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

*Direzione Provinciale del Lavoro*

*Servizio Ispezione del Lavoro Cagliari*

## CAPO II

### PRINCIPI DI COMPORTAMENTO NEI CONFRONTI DEI DATORI DI LAVORO

#### Articolo 8 **Procedura ispettiva**

- 1. Gli accertamenti ispettivi consistono, **di norma**, nell'identificazione delle persone presenti, nell'acquisizione delle dichiarazioni, nella rilevazione delle presenze e *nell'esame dei libri matricola e paga*, nella descrizione delle lavorazioni svolte, anche in relazione alla valutazione del rischio assicurato e alla **situazione della sicurezza sul lavoro**. Tali attività necessitano di **riscontri** con la documentazione obbligatoria tenuta dal soggetto ispezionato; *continua*



*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

*Direzione Provinciale del Lavoro*

*Servizio Ispezione del Lavoro Cagliari*

## **CAPO II**

### **PRINCIPI DI COMPORTAMENTO NEI CONFRONTI DEI DATORI DI LAVORO**

#### **Articolo 8 Procedura ispettiva**

- 2. Gli accertamenti devono concludersi nei tempi strettamente necessari, tenendo conto della complessità dell'indagine e delle dimensioni aziendali del soggetto sottoposto a controllo.



*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

*Direzione Provinciale del Lavoro*

*Servizio Ispezione del Lavoro Cagliari*

- **La nozione d'appalto di servizi è fornita dal codice civile all'art. 1655 :**
- L'appalto è il contratto col quale una parte assume, con **organizzazione dei mezzi necessari e con gestione a proprio rischio**, il compimento di una opera o di un servizio verso un corrispettivo in danaro.
- **art. 1656 Subappalto:**
- L'appaltatore non può dare in subappalto l'esecuzione dell'opera o del servizio, se non è stato **autorizzato** dal committente.

## **Art. 89. Definizioni**

1. Agli effetti delle disposizioni di cui al presente capo si intendono per:

l) idoneità tecnico-professionale: possesso di capacità organizzative, nonché disponibilità di forza lavoro, di macchine e di attrezzature, in riferimento **ai lavori da realizzare.**

## Art. 21 della L. n. 646/1982

- Per gli appalti pubblici la norma ha **introdotto un reato speciale** per chi affida in **subappalto** l'esecuzione di opere **senza l'autorizzazione dell'autorità competente**.
- Esso prevede che “**Chiunque**, avendo in **appalto** opere riguardanti la pubblica amministrazione, **concede anche di fatto**, in **subappalto o a cottimo**, in tutto o in parte le opere **stesse, senza l'autorizzazione dell'autorità competente**, è punito con l'arresto da sei mesi ad un anno e con l'ammenda non inferiore ad un terzo del valore dell'opera concessa in subappalto o a cottimo e non superiore ad un terzo del valore complessivo dell'opera ricevuta in appalto. Nei confronti del subappaltatore e dell'affidatario del cottimo si applica la pena dell'arresto da sei mesi ad un anno e dell'ammenda pari ad un terzo del valore dell'opera ricevuta in subappalto o in cottimo. **E' data all'amministrazione appaltante la facoltà di chiedere la risoluzione del contratto**”.



*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

*Direzione Provinciale del Lavoro*

*Servizio Ispezione del Lavoro Cagliari*

■ **La legge “Biagi” 276/2003 sull’appalto all’art. 29 recita:**

- ..... **il contratto di appalto**, stipulato e regolamentato ai sensi dell'articolo 1655 del codice civile, **si distingue dalla somministrazione di lavoro** per la organizzazione dei mezzi necessari da parte **dell'appaltatore**, che può anche risultare, in relazione alle esigenze dell'opera o del servizio dedotti in contratto, dall'esercizio del **potere organizzativo e direttivo nei confronti dei lavoratori utilizzati nell'appalto**, nonché per la assunzione, da parte del medesimo appaltatore, del rischio d'impresa.



*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

*Direzione Provinciale del Lavoro*

*Servizio Ispezione del Lavoro Cagliari*

- Per ***l'appalto illecito*** al comma 5 – bis dell'art. 18 della L.276/2003 sono previste le seguenti ***sanzioni penali***:
- Nei casi di appalto ***privo dei requisiti di cui all'articolo 29, comma 1, l'utilizzatore e il somministratore*** sono puniti con la pena della ammenda di ***euro 50 per ogni lavoratore occupato e per ogni giornata di occupazione***. Se vi è ***sfruttamento dei minori***, la pena è dell'arresto fino a diciotto mesi e l'ammenda è aumentata fino al sestuplo.



*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

*Direzione Provinciale del Lavoro*

*Servizio Ispezione del Lavoro Cagliari*

## ■ Art. 29. - **Appalto**

- **2. In caso di appalto di opere o di servizi il committente imprenditore o datore di lavoro è obbligato in solido con l'appaltatore, nonché con ciascuno degli eventuali ulteriori subappaltatori entro il limite di due anni dalla cessazione dell'appalto, a corrispondere ai lavoratori i trattamenti retributivi e i contributi previdenziali dovuti. (L 296/2006)**



*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

*Direzione Provinciale del Lavoro*

*Servizio Ispezione del Lavoro Cagliari*

## CAPO II

### PRINCIPI DI COMPORTAMENTO NEI CONFRONTI DEI DATORI DI LAVORO

Articolo 9 *Obbligo di informazione e assistenza all'ispezione*

- 1. Nel dare **inizio** alla sua attività, il personale ispettivo ha **l'accortezza**, innanzitutto, di **conferire** con il datore di lavoro o di chi ne fa le veci, **qualora ciò sia compatibile con le finalità dell'accertamento ispettivo (a meno che tale avviso possa pregiudicare l'efficacia del controllo)**.
- 2. Il personale ispettivo, **ove si riveli necessario**, informa il soggetto sottoposto ad ispezione, od un suo rappresentante, dei poteri **attribuiti dalla legge** agli organi di vigilanza per **l'esercizio delle funzioni ispettive** e del potere di sanzionare eventuali comportamenti omissivi o commissivi diretti a **impedire l'esercizio della attività di vigilanza** o comportamenti da cui si deduca in modo inequivocabile la volontà di **ostacolare** la stessa. ....



*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

*Direzione Provinciale del Lavoro*

*Servizio Ispezione del Lavoro Cagliari*

## Ostacolo all'azione di vigilanza

- Chi ostacola l'accesso oltre a realizzare una condotta che configura la fattispecie di **impedimento** all'attività di vigilanza **viola anche l'art. 650 c.p.** non rispettando anche un ordine legalmente impartito per ragioni di sicurezza pubblica (**l'ispezione nei cantieri infatti riguarda sempre anche la sicurezza e la salute dei lavoratori**)



*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

*Direzione Provinciale del Lavoro*

*Servizio Ispezione del Lavoro Cagliari*

## **Ostacolo all'azione di vigilanza**

- L'**impedimento** della vigilanza può rilevare **penalmente** come **contravvenzione** o anche come **delitto** :
- violazione del dovere di ottemperare all'ordine impartito da un pubblico ufficiale nell'esercizio delle proprie funzioni istituzionali, punita dall'art. 650 c.p.;
- opporsi fisicamente all'esercizio della vigilanza:
  - art. 337 c.p. (**resistenza a pubblico ufficiale**)
  - art. 336 c.p. (**violenza o minaccia a pubblico ufficiale**).



*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

*Direzione Provinciale del Lavoro*

*Servizio Ispezione del Lavoro Cagliari*

## **Ostacolo all'azione di vigilanza**

**Art. 4, comma 7, legge n. 628/1961**

**Notizie legalmente richieste**

- **Coloro** che, **legalmente richiesti** dall'Ispettorato di fornire **notizie** a norma del presente articolo, **non le forniscano o le diano scientemente errate od incomplete**, sono **puniti** con la pena dell'arresto fino a 2 mesi o dell'ammenda fino a euro 516.
- Riguarda **non soltanto i datori di lavoro**, ma è **legata alla fattispecie della omessa** fornitura di notizie richieste



*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

*Direzione Provinciale del Lavoro*

*Servizio Ispezione del Lavoro Cagliari*

**CAPO II**

**PRINCIPI DI COMPORTAMENTO NEI CONFRONTI DEI DATORI DI LAVORO**

## Articolo 10 *Corretta informazione*

- 1. Il personale ispettivo **fornisce** ai soggetti ispezionati **chiarimenti e indicazioni** operative sulla corretta applicazione delle norme in materia di lavoro e legislazione sociale e risponde nel modo più completo, chiaro e accurato possibile alle richieste di informazioni che vengono poste, **attenendosi alle posizioni ufficiali espresse dalle Amministrazione di appartenenza** .....



*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

*Direzione Provinciale del Lavoro*

*Servizio Ispezione del Lavoro Cagliari*

### CAPO III - PROCEDURE E MODALITÀ ISPETTIVE

#### Articolo 11 *Acquisizione ed esame di documenti*

- 1. Nel corso dell'accertamento, il personale ispettivo **acquisisce tutti gli elementi probatori utili** per l'esame obiettivo della situazione aziendale e dei fatti accertati, anche al fine del successivo confronto con eventuali memorie difensive in sede di contenzioso amministrativo e giurisdizionale.
- 2. Il personale ispettivo **può chiedere al datore di lavoro** di esibire gli eventuali verbali rilasciati nel corso di precedenti accertamenti **condotti anche da altre Amministrazioni**, qualora tale documentazione non sia stata acquisita nella fase di preparazione dell'ispezione. ....



*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

*Direzione Provinciale del Lavoro*

*Servizio Ispezione del Lavoro Cagliari*

**CAPO III - PROCEDURE E MODALITÀ ISPETTIVE**

## Articolo 12 **Acquisizione delle dichiarazioni**

- 1. Le **dichiarazioni** rese dai lavoratori devono essere **acquisite** di norma durante il primo accesso. Ove necessario, il personale ispettivo, al fine di arricchire di ulteriori elementi conoscitivi la vigilanza in corso, **raccoglie le dichiarazioni** dalle Rappresentanze Sindacali Aziendali (RSA), dalle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU), dal Comitato Pari Opportunità (CPO), ove costituito, dal Consigliere di parità **e, nel campo della vigilanza tecnica, dalle Rappresentanze dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS). omissis**



*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

*Direzione Provinciale del Lavoro*

*Servizio Ispezione del Lavoro Cagliari*

### CAPO III - PROCEDURE E MODALITÀ ISPETTIVE

## Articolo 12 **Acquisizione delle dichiarazioni**

- 5. Le **dichiarazioni** dei lavoratori vengono acquisite dai **singoli soggetti** ai quali vanno rivolte domande **chiare e comprensibili**, tali da non dar luogo a dubbi interpretativi.
- 6. Eventuali **rifiuti** a fornire informazioni o a sottoscrivere dichiarazioni vanno riportati nel verbale di accertamento, indicando anche, se sussistono, le relative motivazioni.
- 7. In fase di acquisizione delle dichiarazioni dei lavoratori **non è ammessa** la presenza del datore di lavoro e/o del professionista. ... **omissis** ...



*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

*Direzione Provinciale del Lavoro*

*Servizio Ispezione del Lavoro Cagliari*

### CAPO III - PROCEDURE E MODALITÀ ISPETTIVE

#### Articolo 12 **Acquisizione delle dichiarazioni**

- 10. Le dichiarazioni acquisite in sede ispettiva vanno **riscontrate** con elementi oggettivi risultanti dalla documentazione esaminata o da altre dichiarazioni rese da prestatori di lavoro o da terzi.
- 11. **Nessuna copia delle dichiarazioni** deve essere **rilasciata** al lavoratore e/o al soggetto ispezionato in sede di ispezione e sino alla conclusione degli accertamenti. In caso di **richiesta** il personale ispettivo **informa** il richiedente che **l'eventuale accesso** alle dichiarazioni può essere **rivolta all'Amministrazione**.



*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

*Direzione Provinciale del Lavoro*

*Servizio Ispezione del Lavoro Cagliari*

### CAPO III - PROCEDURE E MODALITÀ ISPETTIVE

## Articolo 14 **Modello unificato di verbale di accertamento**

- 1. A **conclusione** della visita ispettiva il personale ispettivo **redige** il verbale di accertamento, utilizzando il **modello unificato** e, nei casi di accertamento di illeciti amministrativi, il relativo processo verbale di contestazione/notificazione.



*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

*Direzione Provinciale del Lavoro*

*Servizio Ispezione del Lavoro Cagliari*

### **CAPO III - PROCEDURE E MODALITÀ ISPETTIVE**

## **Articolo 18 *Rilevazione di illeciti penali e violazioni fiscali***

- 1. In caso di **rilevazione di illeciti penali** il personale ispettivo fornisce in maniera compiuta alla Procura della Repubblica, corredando la relativa denuncia con ogni documentazione costituente fonte di prova del reato, secondo le modalità disciplinate dal codice di procedura penale, **salva l'adozione, nelle ipotesi previste, della prescrizione obbligatoria come disciplinata dal D.Lgs. n. 758/1994 e dall'art. 15 del D.Lgs. n. 124/2004. ... omissis ...**



# Verbale di primo accesso ispettivo



*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

*Direzione Provinciale del Lavoro*

*Servizio Ispezione del Lavoro Cagliari*

## **CAPO IV - PROFILI DEONTOLOGICI**

### Articolo 20 *Valori fondamentali*

- 1. Il personale ispettivo **nell'esercizio delle proprie funzioni** assume, nell'interesse pubblico e della tutela sociale del lavoro, quali **valori fondamentali** l'**imparzialità**, l'**obiettività**, l'**efficienza**, la riservatezza professionale e la trasparenza e si attiene a norme di onestà e integrità.



*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

*Direzione Provinciale del Lavoro*

*Servizio Ispezione del Lavoro Cagliari*

## **CAPO IV - PROFILI DEONTOLOGICI**

Articoli 21 *Imparzialità e parità di trattamento*

- 1. Il personale ispettivo è **imparziale e si astiene** da qualsiasi azione arbitraria nei confronti dei datori di lavoro e da qualsiasi trattamento preferenziale.
- 2. Il suo operato non deve essere in alcun caso **influenzato** da pressioni indebite di qualsiasi tipo, ancorché esercitate da superiori gerarchici, né da interessi personali e finanziari.
- 3. Nell'esercizio delle sue funzioni, il personale ispettivo **garantisce** il principio della **parità** di trattamento dei soggetti ispezionati.



*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

*Direzione Provinciale del Lavoro*

*Servizio Ispezione del Lavoro Cagliari*

## **CAPO IV - PROFILI DEONTOLOGICI**

### Articolo 22 *Obbligo di astensione e dichiarazione di incompatibilità*

- 1. Il personale ispettivo si **astiene** dal partecipare all'adozione di decisioni o ad indagini ispettive **ogni volta** che possano essere coinvolti **direttamente o indirettamente** interessi personali o sussistano ragioni di convenienza.
- 2. Il personale ispettivo si **attiene** all'obbligo di astensione ed effettua la dichiarazione di **incompatibilità** qualora sussistano, con il soggetto ispezionato, **relazioni** di parentela o di affinità entro il **4° grado**. ... omissis ...



*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

*Direzione Provinciale del Lavoro*

*Servizio Ispezione del Lavoro Cagliari*

## Articolo 23 - Tutela della riservatezza e segreto professionale

.....

3. Nel corso dell'ispezione, nonché nelle fasi successive, il **personale ispettivo garantisce la segretezza della fonte della denuncia** e/o degli **atti** che hanno dato origine all'accertamento.

4. Il personale ispettivo **conserva il segreto sulle informazioni inerenti i processi produttivi e lavorativi** di cui venga a conoscenza nell'esercizio delle proprie funzioni secondo le vigenti disposizioni.



*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

*Direzione Provinciale del Lavoro*

*Servizio Ispezione del Lavoro Cagliari*

# **CONCLUSIONI**

Come in tutti gli ambiti di **confronto**  
anche dialettico fra **personale**  
**ispettivo e soggetti ispezionati**,  
occorre **salvaguardare** un naturale  
necessario “bilanciamento” di  
**interessi e tutela di diritti sanciti**  
costituzionalmente.



**GRAZIE PER L'ATTENZIONE**